

Doel

Deze gedragscode heeft als doel om een veilige en respectvolle omgeving te creëren en garanderen binnen de context van E.L.S.Z.W.V. Aquamania. Enerzijds wordt ongewenst en ongepast gedrag nauwer gedefinieerd, anderzijds worden aan dergelijk gedrag ook concrete gevolgen gegeven. We stimuleren alle leden van E.L.S.Z.W.V. Aquamania deze regels te lezen en we gaan er uiteindelijk ook vanuit dat de leden de regels gelezen zullen hebben en na zullen leven. De gedragscode is immers ook van toepassing op alle leden van de vereniging.

Wat moet jij doen?

Om ongewenst gedrag te voorkomen moet ieder lid ten eerste bewust zijn van diens eigen gedrag. Dat houdt in dat je je aan de hier vastgestelde richtlijnen houdt. Ten tweede wordt van ieder lid ook verwacht dat die, bij het zien of horen van ongewenst gedrag naar anderen toe, meewerkt aan het beëindigen hiervan.

Wat moet je doen als iemand de gedragsregels overtreedt?

Optie 1. Als je je er comfortabel bij voelt, spreek de persoon aan en leg uit dat het gedrag als storend of onwenselijk wordt ervaren.

Optie 2. Als je je er niet comfortabel bij voelt of als het gesprek niet voldoende effect heeft gehad, neem dan contact op met de VertrouwensContact Persoon (VCP) van onze vereniging www.aquamanialeiden.nl/trust-persons-nl/. Deze zijn te bereiken op trustperson@aquamanialeiden.nl en trustperson2@aquamanialeiden.nl. Deze zullen je helpen en samen met je een oplossing proberen te vinden.

Optie 3. Je mag ook direct naar het bestuur van onze vereniging toegaan om een melding te maken: www.aquamanialeiden.nl/board.

Optie 4. Indien je liever met iemand buiten de vereniging praat over het probleem, kan je altijd contact opnemen met **Centrum Veilige Sport Nederland** (CVSN) op www.centrumveiligesport.nl/contact. Daarnaast kan je ook contact opnemen met de afdeling Code Blauw van de Koninklijke Nationale Zwembond (KNZB): www.knzb.nl/knzb/code-blauw/knzb-meldpunt-code-blauw/contactgegevens-meldpunt-code-blauw

De gedragsregels

Veiligheid en respect

1. Je behandelt anderen met respect
2. Je wordt geacht kennis te hebben van de gedragsregels van E.L.S.Z.W.V. Aquamania en deze na te leven.
3. Je draagt bij aan een open, veilige en sportieve sfeer waarbij leden zich comfortabel voelen.
4. Het is verboden om eigendommen van leden, de vereniging en derden te stelen met uitzondering van brassen.¹

¹ De regels omtrent brassen staan vermeld in het huishoudelijk reglement van Stichting NSZ onder artikel 3 – Brassen. (<https://stichtingnsz.nl/stichting/reglementen-en-privacy/>)

5. Je bent zelf verantwoordelijk voor het maken van een melding bij het bestuur of bij de vertrouwenspersoon wanneer iemand iets met je doet of van je vraagt wat tegen jouw eigen normen en waarden ingaat.
6. Je meldt overtredingen van deze gedragsregels bij het bestuur en/of een vertrouwenspersoon van de vereniging.
7. Indien een lid zich niet aan de gedragsregels van de vereniging houdt, kan het bestuur zich beroepen op artikel 5.6b van de statuten van de vereniging.
8. Deelname aan activiteiten van E.L.S.Z.W.V. Aquamania is vrijwillig en op eigen risico.
9. Alle leden zijn verantwoordelijk voor het netjes achterlaten van de gebruikte materialen en gebouwen.
10. In die gevallen waarover de gedragsregels geen (directe) uitspraak doen, is het de verantwoordelijkheid van het lid om naar het doel van de regels te handelen.
11. Om de integratie te bevorderen is de voertaal Engels wanneer er niet-Nederlandstaligen aanwezig zijn of als de boodschap aan hen gericht is. In de tweede plaats is het Nederlands de voertaal.
12. Respecteer iemands persoonlijke ruimte en wees alert op verbale of non-verbale signalen die aangeven dat iemand zich ongemakkelijk voelt. Ongewenste aanrakingen zijn onacceptabel.
13. Respecteer iemands persoonlijke integriteit en wees alert op signalen die aangeven dat iemand zich ongemakkelijk voelt. Verbale agressie is eveneens onacceptabel.
14. Uitzonderingen op regels 12 en 13 vormen de situaties die binnen de normale sportbeoefening voorkomen. Hierbij denken we voornamelijk aan de uitzonderlijke context van waterpolo.
15. Onder geen beding mag een lid onder druk gezet worden om tegen hun zin in ergens aan mee te doen.
16. Je onthoudt je van gedragingen en uitlatingen waardoor de sport of de vereniging in diskrediet wordt gebracht.

Drugs en geweld

17. Bedreig niemand.
18. Het gebruik van geweld en wapens is verboden.
19. Het gebruik van alcohol en softdrugs is op eigen risico.
20. Harddrugs consumeren en verhandelen is verboden.

Discriminatie en pestgedrag

21. Je behandelt alle leden gelijk. Daarbij maak je geen onderscheid op basis van ras, geslacht, leeftijd, geloofsovertuigingen, seksuele geaardheid, politieke voorkeur of andere persoonlijke kenmerken.
22. Leden worden aangemoedigd om hun grenzen aan te geven. Grenzen, zowel expliciet gecommuniceerd als vanzelfsprekend, dienen te allen tijde gerespecteerd te worden.
23. Uitsluitingsgedrag wordt niet geaccepteerd.

Seksuele intimidatie

24. Maak geen ongewenste seksuele opmerkingen, dit omvat ook ongepaste zinspelingen.
25. Raak niemand ongepast aan.
26. Maak en deel geen seksueel expliciet beeldmateriaal van anderen.

Speciale regels voor leden die handelen vanuit een machtspositie.

Onder mensen met een machtspositie verstaan wij: bestuur, commissieleden, trainers en vertrouwenscontactpersonen.

27. Wees je bewust van machtsverhoudingen bij het aanmoedigen van alcoholconsumptie.
28. Bestuur, commissieleden en trainers zijn zich bewust van machtsongelijkheid en (soms ook) afhankelijkheid en onthoudt zich van elke vorm van (machts)misbruik of seksuele intimidatie tegenover de sporter.
29. Seksuele handelingen en seksuele relaties tussen de trainer of bestuurslid en een lid tot zestien jaar zijn niet geoorloofd en worden beschouwd als seksueel misbruik.
30. Bestuurders en trainers worden aangemoedigd om zorgvuldig om te gaan met seksuele handelingen en relaties tussen hen en leden, waarbij machtspositie een rol kan spelen.
31. Bestuur, commissieleden en trainers zijn zich bewust van hun voorbeeldfunctie tegenover anderen en onthouden zich van gedragingen en uitspraken waardoor de sport of de vereniging in diskrediet wordt gebracht.

Trainers

32. De trainer zal te allen tijde inzetten om een omgeving en een sfeer te creëren waarbinnen de sporter zich veilig en comfortabel voelt.
33. De trainer is zorgvuldig en oprecht bij het vermelden van ervaringen en functies.
34. De trainer onthoudt zich ervan de sporter te behandelen op een wijze die de sporter in diens waardigheid aantast, én verder in het privéleven van de sporter doordringt dan nodig is in het kader van de sportbeoefening en de socialisering binnen de vereniging.

35. De trainer zal er actief op toezien dat de gedragsregels nageleefd worden door iedereen die bij de sporter betrokken is. De trainer is open en alert op waarschuwingssignalen en indien de trainer gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met deze gedragsregels zal diegene de daartoe noodzakelijke actie(s) ondernemen.
36. De trainer mag de sporter niet op een zodanige wijze ongewenst aanraken dat de sporter en/of de trainer deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch van aard zal ervaren, zoals doorgaans het geval zal zijn bij het doelbewust (doen) aanraken van geslachtsdelen, billen en borsten.
37. De trainer zal de sporter geen (im)materiële vergoedingen geven met de kennelijke bedoeling tegenprestaties te vragen. De trainer aanvaardt ook geen financiële beloning of geschenken van de sporter.

Vertrouwenscontactpersonen

38. De vertrouwenscontactpersonen dienen zich te gedragen naar het Functieprofiel en Werkwijze Vertrouwenscontactpersoon vereniging zoals opgesteld door NOC*NSF: <https://www.nocnsf.nl/nederland-sport-veilig/vertrouwenscontactpersoon>

Verantwoordelijkheden

Relevante gezondheidsproblemen dienen vóór de activiteit doorgegeven te worden aan de trainers, de commissie die verantwoordelijk is voor de activiteit of het bestuur.

De trainer heeft de plicht - voor zover in dit in diens vermogen ligt - de sporter te beschermen tegen schade en (machts)misbruik als gevolg van seksuele intimidatie. Indien het bekend is of geregeld is wie de belangen van de (jeugdige) sporter behartigt, is de trainer verplicht met deze personen of instanties samen te werken, opdat zij hun werk goed kunnen uitoefenen.